



**PLAN DE SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO SG-SST – PLAN ESTRATEGICO DE
SEGURIDAD VIAL PESV- PROMOCIÓN DE LA SALUD
MENTAL
GOBERNACIÓN DEL CESAR
2026**



INTRODUCCIÓN

La Administración Departamental a través de la Oficina líder de Gestión Humana concibió el Plan de trabajo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, el Plan Estratégico de Seguridad Vial y establecer acciones de promoción de la salud mental, prevención de problemas y trastornos mentales, y consumo de sustancias psicoactivas en el ámbito laboral, con el fin de lograr que el recurso humano de esta, contara con las herramientas necesarias para el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, con el fin de prevenir y minimizar los riesgo que pueden estar expuestos en la labor diaria que desarrollan para contribuir al logro de los objetivos de la Gobernación del Cesar.

La elaboración del siguiente plan se ha diseñado bajo los preceptos de la identificación, prevención, evaluación, valoración de los peligros, los riesgos viales y la promoción en la salud mental donde se encuentran expuestos los funcionarios de la planta global y/o contratistas de la Gobernación del Cesar.

Por consiguiente, el Decreto 1072 2015 Artículo 2.2.4.6.8, punto 7, literalmente, la norma indica que el empleador debe: “diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.”. En el Artículo 2.2.4.6.12, que se refiere a la documentación, se establece la obligación de que el plan de trabajo anual esté firmado por el empleador y el responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST” (punto 5), Resolución 0312 del 2019 (Estándares mínimos del SGSST) para su cumplimiento en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, la Resolución 40595 del 2022 Por la cual se adopta la metodología para el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial y se dictan otras disposiciones y el Decreto 0728 de 2025 (junio 25) Establecer acciones de promoción de la salud mental, prevención de problemas y trastornos mentales, y consumo de sustancias psicoactivas en el ámbito laboral.



PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SG-SST 2026

Diseñar e implementar el plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, el Plan Estratégico de Seguridad Vial PESV y la promoción de la Salud Mental por la cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.

El plan de trabajo anual en SST-PESV- promoción de la Salud Mental de la Gobernación del Cesar debe ser firmado por el especialista SST y el responsable asignado.

1. ALCANCE

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el Plan Estratégico de Seguridad Vial PESV, la promoción de la Salud Mental aplica a todos los funcionarios y/o contratistas de la **GOBERNACION DEL CESAR** vinculados directamente o a través de contratos de prestación de servicios y aquellos otros que la Ley establezca, en los diferentes puestos, sectoriales y áreas de operación.

2. POLITICAS

La **GOBERNACIÓN DEL CESAR** busca el bienestar de sus funcionarios y/o contratistas a través de condiciones de trabajo seguras y saludables en el desarrollo de las diferentes actividades que realizan para la promoción de la salud, la salud mental y la identificación, evaluación y control de los peligros, riesgos laborales; con el fin de minimizar los accidentes de trabajo, las enfermedades laborales y los accidentes viales, y otras situaciones que afecten la calidad de vida de los funcionarios.

La **GOBERNACIÓN DEL CESAR** se proyecta como la más competitiva en los sectores económicos y de servicios; por lo cual estamos comprometidos en propiciar el mejoramiento de las condiciones de trabajo, salud y seguridad de todos los niveles de nuestra organización; funcionarios y/o contratistas y partes interesadas. Mediante el desarrollo del **SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG- SST). PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL (PEV), LA PROMOCIÓN DER LA SALUD MENTAL.**

El personal asignado por la Gobernadora del Cesar cuenta con el apoyo de la alta dirección, para liderar e implementar el sistema de gestión en la seguridad y salud en el trabajo, el plan estratégico de seguridad vial y la Promoción de la Salud Mental; así mismo cuenta con el apoyo y el compromiso de realizar las actividades a través de profesionales psicólogos



(as) especialistas SST, COPASST, Comité de Convivencia Laboral, Brigadas de emergencias, Comité Vial, funcionarios y/o contratistas.

La **GOBERNACIÓN DEL CESAR** está comprometida a cumplir con la Legislación Colombiana en seguridad y salud del Trabajo establecidas por el Ministerio de la Protección Social (Actual Ministerio del Trabajo), El Plan Estratégicos de Seguridad Vial establecida por el Ministerio de Transporte y La Promoción de la Salud Mental establecida por el Ministerio de Trabajo y de otra índole que haya suscrito en la entidad.

3. OBJETIVOS

3.1 Objetivo General

Promover condiciones de trabajo seguras y saludables en el desarrollo de las diferentes actividades productivas en la **GOBERNACION DEL CESAR**, a través de la promoción de la salud, salud mental y de la identificación, evaluación y control de los peligros y riesgos laborales; con el fin de evitar la presentación de accidentes de trabajo, de enfermedades laborales y accidentes viales y otras situaciones que afecten la calidad de vida de los funcionarios y/o contratistas.

3.2 Objetivos Específicos:

- Aplicar y cumplir con la normatividad vigente en Colombia en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y Plan Estratégico de Seguridad Vial
- Elaborar, aplicar y socializar la política de seguridad y salud – PESV – Salud Mental en el trabajo establecida a nivel interno.
- Realizar Evaluación Inicial al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.
- Ejecutar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, Ciclo de DEMING y el PESV (Planear, Hacer, Verificar, Actuar. PHVA).
- Diseñar, implementar y socializar el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.
- Identificar, Evaluar, Valorar y controlar los peligros y riesgos en la empresa (Matriz de peligro GTC-45 2012) y los riesgos Viales (Matriz de peligros Resolución 40595 del 2022).
- Diseñar, ejecutar el plan de trabajo anual y el programa de capacitaciones en Seguridad y Salud en el trabajo- PESV- Salud Mental.
- Conformar, capacitar y poner en funcionamiento los Comités de Convivencia laboral, Copasst, Comité Vial.
- Conformar y capacitar las brigadas de emergencias.
- Diseñar e implementar el plan de emergencia con sus Procedimientos Operativos Normalizados (PON'S).
- Aplicar el procedimiento de registro, reporte de incidentes y accidentes laborales de sus funcionarios y/o contratistas.
- Conformar y capacitar el equipo investigador de incidentes y accidentes laborales.



- Diseñar e implementar inspecciones de seguridad de condiciones inseguras.
- Aplicar el procedimiento de registro, prevención y reporte de enfermedades laborales.
- Diseñar e implementar el plan de mantenimiento de instalaciones, equipos y herramientas.
- Designar los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades del SGSST.
- Desarrollar el diagnóstico de condiciones de salud, utilizando como base los exámenes de ingreso, periódicos y auto reportes.
- Diseñar e implementar estilos de vida y trabajo saludables.
- Diseñar e implementar el Procedimiento y Cronograma de prevención de la Salud Mental.
- Diseñar e implementar y documentar el control de cambios en los procesos de la organización.
- Diseñar e implementar el programa de auditoria y la revisión por la alta dirección para llevar a cabo las acciones necesarias de mejoramiento continuo.

4. RESPONSABILIDAD DEL COPASST

El COPASST se encarga de la promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de salud laboral dentro de la Gobernación del Cesar, y no se ocupará de tramitar asuntos referentes a la relación contractual-laboral propiamente dicha, ni de problemas de personal, ya sean disciplinarios o sindicales; ellos se ventilan en otros organismos y están sujetos a reglamentación distinta.

5. EVALUACIÓN DEL SGSST E IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS

De acuerdo con la normatividad vigente el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en su Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de mayo de 2015, en su Artículo 2.2.4.6.16 establece que el empleador deberá realizar una evaluación inicial del SG SST, la Resolución 0312 del 2019. Decreto 0728 de 2025 (25 de junio) Estándares mínimos del SGSST con el fin de identificar las prioridades en Seguridad y Salud en el Trabajo, que le permita estructurar el Plan Anual de Trabajo, el Plan Estratégico de Seguridad Vial y la Promoción de Salud Mental.

La evaluación inicial debe estar documentada y debe ser la base para la toma de decisiones la planificación de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo y el Plan Estratégico de Seguridad Vial y la promoción de la Salud Mental

El documento a través del cual se lleva a cabo el diagnóstico es un documento externo proporcionado por la ARL.

6. DETERMINACIÓN CUALITATIVA DEL NIVEL DE DEFICIENCIA DE LOS PELIGROS HIGIÉNICOS



Cuando no se tienen disponibles mediciones de los peligros higiénicos, se pueden utilizar algunas escalas para determinar el nivel de deficiencia, e iniciar la valoración de los riesgos que se puedan derivar de estos peligros en forma sencilla, teniendo en cuenta que su elección es subjetiva y pueden cometerse errores. Deben considerarse, adicionalmente, las condiciones particulares presentes en actividades y trabajos especiales.

7. GESTIÓN DE LOS PELIGROS, RIESGOS, MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL

La gestión de peligros y riesgos hace referencia a la adopción de métodos para la identificación, prevención, evaluación, valoración y control de los peligros y riesgos en la empresa; la cual se llevó a cabo en la fase de planificación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Estratégico de Seguridad Vial, la promoción de la Salud Mental en donde se dejan definidas inicialmente las medidas de prevención ante los peligros y riesgos identificados; luego se darán las medidas de intervención por jerarquización de acuerdo a la actividad recomendada.

La acción preventiva y correctiva para implantar las medidas pertinentes, incluye para cada actividad el plazo de su ejecución, la designación de responsables, la asignación de los recursos humanos requeridos y la aportación de materiales necesarios para su ejecución.

8. CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se desarrollará el programa de capacitación de acuerdo a la identificación de peligros y el control de riesgos relacionados con el trabajo, haciéndolo extensivo a todos los niveles de la Administración Departamental. Igualmente, este procedimiento debe ser impartido por personal idóneo y en conformidad a la normatividad vigente.

El programa de capacitación en seguridad y salud en el trabajo SST, debe ser revisado mínimo **una (1) vez al año**, con la participación del profesional y/o especialista encargado del SST y la Alta dirección de la empresa, con el fin identificar las acciones de mejoramiento.

La Gobernación del Cesar proporcionará a todo funcionario y/o contratista que ingrese por primera vez, independiente de su forma de contratación y vinculación, y de manera previa al inicio de sus labores, una inducción en aspectos generales y específicos de las actividades a realizar, que incluya entre otros, la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo, la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, la prevención en Salud Mental.

El programa de capacitación anual en SST, debe contener evidencias de su cumplimiento que incluya los soportes respectivos de cada actividad.

9. PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y



DESASTRES

Se identifica las posibles amenazas, tanto naturales como artificiales que pueden estar presentes en el entorno laboral, con el fin de proceder con acciones de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y desastres; entendiéndose como emergencia toda situación de peligro, o la inminencia del mismo, que afecte el funcionamiento normal de la empresa, y como desastre, el daño grave o la alteración grave de las condiciones normales de vida en un área determinada, causado por fenómenos naturales o por efectos catastróficos de la acción del hombre en forma accidental; estas acciones deben ser divulgadas al personal interno y a quienes ingresen en la organización de manera eventual.

- **Preparación:** Toda acción tendiente a fortalecer la capacidad de las comunidades de responder a una emergencia de manera eficaz y eficiente.
- **Prevención:** Toda acción tendiente a evitar la generación de nuevos riesgos.
- **Amenaza:** Condición latente derivada de la posible ocurrencia de un fenómeno físico de origen natural, tecnológico o social, que puede causar daño a la población y sus bienes, a la infraestructura, al ambiente y a la economía pública y privada. Es un factor de riesgo externo.

10. AUDITORIA INTERNA AL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Gobernación del Cesar realizará auditoria interna al cumplimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. De acuerdo con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015.

11. REVISIÓN POR LA ALTA DIRECCIÓN

La alta dirección de la Administración Departamental, en cabeza del líder del Programa de Gestión Humana, revisará de manera anual las gestiones adelantadas por los responsables del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y comunicará a todos los miembros interesados (entes de control internos y externos) los avances y las sugerencias que en materia de Seguridad y Salud sean necesarias para el funcionamiento del Sistema.

Los resultados de la revisión de la alta dirección deben ser documentados y divulgados al COPASST, al responsable del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo; éste último, deben definir e implementar las acciones preventivas, correctivas y de mejora a que hubiere lugar.

Es necesario Inspeccionar la gestión que se ha realizado dentro de la entidad, para cumplir con el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo; ésta, debe incluir, los resultados de las auditorías internas y las evaluaciones en lo referente al cumplimiento de los requisitos legales exigidos, en materia de seguridad y salud en el trabajo.



12. MEJORA CONTINUA

Es el proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, el Plan Estratégico de Seguridad Vial, la promoción de la Salud Mental para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo SST-PESV-Salud Mental de la Gobernación del Cesar.

El empleador debe dar las directivas y otorgar los recursos necesarios para la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y el Plan Estratégico de Seguridad Vial con el objetivo de mejorar la eficacia de todas las actividades y el cumplimiento de sus propósitos. (Ministerio de Trabajo - Decreto Único 1072, 2015, Resolución 40595 de 2022 Ministerio de Transporte- Decreto 0728 de 2025 Ministerio de Trabajo).

En anexo No. 1 se presenta el cronograma de actividades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Plan Estratégico de Seguridad Vial PESV – Salud Mental para la vigencia 2026.

Se firma en el mes de diciembre de 2025.

SHAIRE LUCIA SANCHEZ SANCHEZ
Líder de Programa de Gestión Humana

Proyectó:	Grecia Parra Vergara – Contratista Técnico SST
Proyectó:	Laura Vanessa Cadena Arias – Contratista Especialista en SST
Revisó:	Jhonis Augusto Olivella Aroca - Profesional Especializado
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento, cuyo contenido se encuentra ajustado a las disposiciones legales vigentes, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firma.	



ANEXO NO. 1

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL Y LA SALUD MENTAL PARA LA VIGENCIA 2026.