

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS INSTITUCIONALES 2018

AREA DE PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES: De acuerdo con lo señalado en el Decreto 1567 de 1998, los programas a estructurar buscan atender las necesidades de protección, ocio, identidad y aprendizaje del empleado y su familia, para mejorar los niveles de salud, recreación, cultura y educación.

ACTIVIDADES RECREATIVAS:

	NOMBRE Y DESCRIPCIÓN	PERFIL ASISTENTES	FECHA	POBLACION ESTIMADA
OBJETIVO: La recreación como parte del bienestar que se brinda a los servidores de la Administración Departamental, se fundamenta como un instrumento de equilibrios para su vida, propiciando el reconocimiento de sus capacidades de expresión, imaginación y creación conducentes a lograr su participación, comunicación e interacción en la búsqueda de una mayor socialización y desarrollo de sus potencialidades	FESTIVAL VALLENATO	Funcionarios e hijos	Abril	80
	CELEBRACION DIA DE LAS SECRETARIAS	Secretarias	Abril	45
	CELEBRACIÓN DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO.	Funcionarios	27/06/2018	350
	DIA DE LA FAMILIA	Funcionarios y su núcleo familiar	Junio	1400
	CELEBRACION DIA DEL PADRE	Funcionarios de planta	Octubre	160
	CELEBRACIÓN DIA DE LA MADRE	Funcionarias de planta	Permanente	170
	CELEBRACION DIA DEL DIA DEL AMOR Y LA AMISTAD	Funcionarios de planta	Octubre	1000
	CELEBRACION DIA DE LOS CUMPLEAÑOS	Funcionarios de planta	Noviembre y/o diciembre	350
	CELEBRACION DIA DEL NIÑO	Hijos funcionarios	Diciembre	300
	ENTREGA DE DETALLES PARA LOS HIJOS DE LOS FUNCIONARIS HASTA LOS 12 AÑOS DE EDAD	Hijos de funcionarios con un acompañante	Diciembre	320
ENCUENTRO DE FIN DE AÑO PARA FUNCIONARIOS CON UN ACOMPAÑANTE	Funcionarios con un acompañante	Permanente	60	

ACTIVIDADES CULTURALES.

OBJETIVO: promover y difundir la cultura a través de la organización de eventos para fomentar el bienestar de los empleados y su grupo familiar.	JORNADAS DE CINE	Funcionarios	Permanente	350
---	------------------	--------------	------------	-----

AREA DE CALIDAD DE VIDA: Crear, mantener y mejorar en el ámbito laboral las condiciones que favorezcan el desarrollo personal, social y laboral del servidor, permitiendo desarrollar sus niveles de participación e identificación con su trabajo y con el logro de la misión de la Administración departamental.

PLAN DE INCENTIVOS	Elección del mejor empleado de carrera y de libre nombramiento y remoción, y del mejor empleado por cada nivel jerárquico, según la calificación obtenida en la evaluación del desempeño.	Funcionarios	Junio Diciembre	350
	Entrega de pergaminos en ceremonia especial el día del servidor público y el día del aniversario del Departamento			

AREA DE CALIDAD DE VIDA: Crear, mantener y mejorar en el ámbito laboral las condiciones que favorezcan el desarrollo personal, social y laboral del servidor, permitiendo desarrollar sus niveles de participación e identificación con su trabajo y con el logro de la misión de la Administración departamental.

	AUXILIO EDUCATIVO PARA LOS FUNCIONARIOS QUE DESEAN REALIZAR ESTUDIOS EN ESPECIALIZACIÓN Y MAESTRÍA	Funcionarios de carrera	Dependerá de las solicitudes que realicen los funcionarios	5
	INCENTIVO ACADÉMICO DE LOS HIJOS DE LOS FUNCIONARIOS DE LA GOBERNACIÓN DEL CESAR VIGENCIA 2018.	Hijos funcionarios	Febrero	392

Se firma el presente estudio a los 23 días del mes de enero del 2018.

JUAN CARLOS ZULETA CUELLO
Líder de Programa de Gestión Humana

Elaboró: Ada luz Vanstralhem/ Profesional Universitario
Moisés Rojas Silva / Ingeniero Industrial / Contratista
Jhonis Augusto Olivella Aroca / Profesional Especializado

Revisó Jhonis Augusto Olivella Aroca / Profesional Especializado